**II GIMNAZIJA** - **SPLIT**

Nikole Tesle 10, 21000 Split

**POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA**

Klasa: 602-02/24-01/111

Ur.broj: 2181-168-24-01 Split, 25. studenog 2024.g.

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u II gimnaziji - Split, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), upućuje

# **POZIV NA USMENO TESTIRANJE**

USMENO TESTIRANJE kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu (i vlastoručno potpisanu) sa svim prilozima odnosno ispravama, za radno mjesto:

1. **Nastavnik/ica engleskog jezika -** 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme s nepunim radnim vremenom za ukupno 15 sati tjedno

 koji je objavljen dana 6. studenog 2024. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči II GIMNAZIJE - SPLIT <https://drugagimnazija.hr/natjecaji/>

**održat će se dana 5. prosinca 2024. godine s početkom u 16:30 sati (prema rasporedu) u uredu ravnateljice II GIMNAZIJE - SPLIT, Nikole Tesle 10, 21000 Split.**

**Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Redni broj** | **Ime i prezime kandidata:** | **Sati:** |
| **1.** | **N. V.**  | **16:30 - 16:40** |
| **2.** | **H. S.** | **16:40 - 16:50** |
| **3.** | **Đ. R.**  | **16:50 - 17:00** |
| **4.** | **I. J.** | **17:00 - 17:10** |
| **5.** | **V. Č.-Š.** | **17:10 - 17:20** |
| **6.** | **S. V.**  | **17:20 - 17:30** |

**2**. Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u II gimnaziji - Split, obavit će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba.

Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **usmeno** od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe obvezne su pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako prijavljeni kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na javni natječaj.

Svi prijavljeni kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljenog kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljeni kandidati koje ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na javni natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta prijavljenog kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje s kandidatom.

Sve prijavljene kandidate izvijestit će se o rezultatima natječaja u skladu s odredbom članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u II gimnaziji - Split, putem mrežne stranice Škole <https://drugagimnazija.hr/natjecaji/>

**Povjerenstvo je utvrdilo sljedeće elemente vrednovanja kandidata:**

1-5 bodova - poznavanje metodike i didaktike,
1-5 bodova - poznavanje i korištenje suvremenih oblika rada, nastavnih sredstava i pomagala u nastavi,
1-5 bodova - snalaženje u različitim situacijama u razredu i izvan razreda,
1-5 bodova - poznavanje razredničkih/pedagoških poslova,
1-5 bodova - poznavanje pedagoške dokumentacije

**Povjerenstvo je utvrdilo sljedeće izvore za testiranje:**

P**ravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. [Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi](https://www.zakon.hr/z/317/Zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-%C5%A1koli) (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23),
2. [Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)](http://www.propisi.hr/print.php?id=10606),

3. [Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ( NN 94/15, 3/17)](http://www.propisi.hr/print.php?id=13754).

**Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**